



**ATHLETIC CLUB**

**EMAITZEN JAKINARAZPENA | 2023KO EKAINAK 30**  
**EMAITZETARA BIDERATUTAKO ERAKUNDEA**

**AC AURRERA**

**2023KO UZTAILAK 12**

## **HITZAURREA**

**JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN**

**ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA**

**EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA**

**ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA**





# HITZAURREA

JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN

ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA

EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA

ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA



## TXOSTENAREN EGITURA

Txostena lau ataletan egituratuta dago: ardatz estrategiko bakoitzeko bat, eta ardatz estrategiko horiek zutabe estrategikoak dituzte.



\* Egituraren ordenaren helburua da oraindik komunikazio espezifikorik egon ez denari lehenetsua ematea, kirol-balantzean ez bezala, zeina 2 prentsurreko eta txosten baten bidez bete baita, bai eta gizarte-ekimen nagusiei ere, bazkideei behar bezala helarazita baliabide propioetan egindako hainbat komunikaziotan

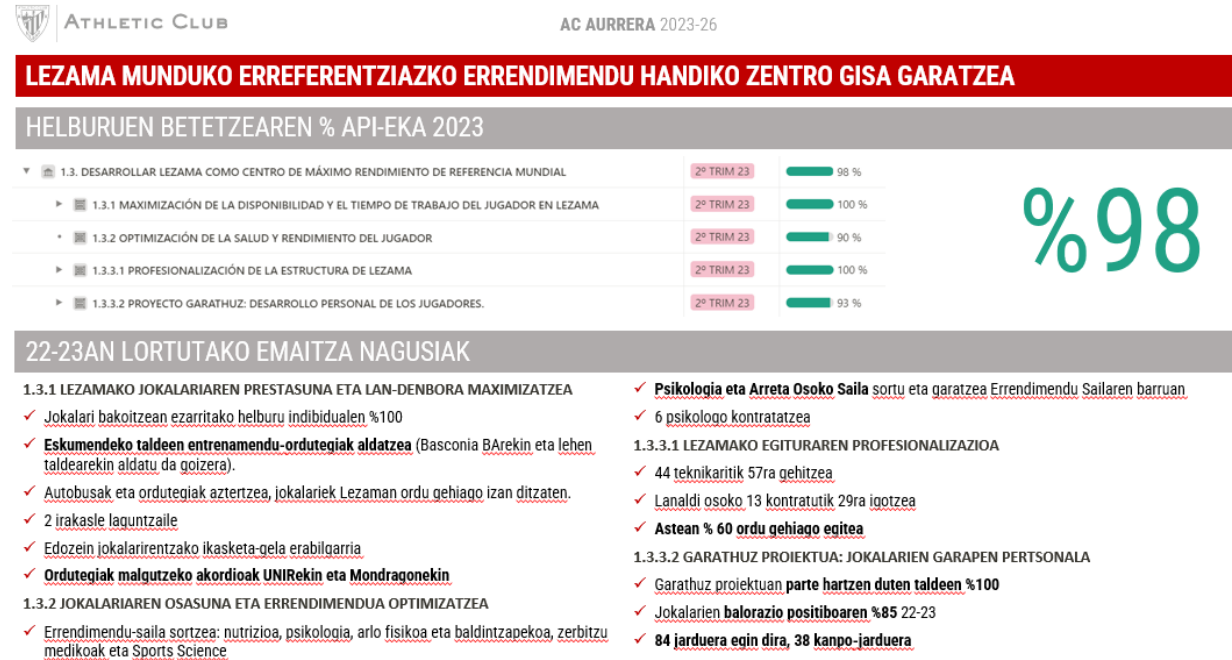
# LABURPEN FITXA

Fitxa bakoitzaren barruan, 17 zutabe estrategikoetako bakoitzaren betetze-maila laburtuta dago.

## EGITURA

Zutabe estrategikoa

- Ekintza estrategikoak



22-23 denboraldirako planteatutako helburuen

## BETETZE-MAILA

**Orlegia:** %90 eta %100 arteko betetze-maila

**Horia:** %70 eta %90 artean

**Gorria:** %70 baino gutxiago



## 22-23an LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

- ✓ Ekintza estrategiko bakoitzak lortutako emaitza nagusiak





## HITZAURREA

### **JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN**

ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA

EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA

ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA





## JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼   3. SALTO ECONÓMICO Y SOSTENIBILIDAD CON EL FOCO EN INGRESOS	2º TRIM 23	90 %
▶  3.1. MAXIMIZAR INGRESOS COMERCIALES EXISTENTES	2º TRIM 23	98 %
▶  3.2. NUEVOS NEGOCIOS	3º TRIM 23	
▶  3.3. GENERAR INGRESOS CON ACTIVOS DE LEZAMA	2º TRIM 23	84 %
▶  3.4. CONSTRUIR MARCA INTERNACIONAL	3º TRIM 23	

# >6 milioi €

## Diru-sarreren gehikuntza (22-23an\*, 21-22 itxierari dagokionez)

\* Ikuskatu gabeko gutxi gorabeherako aurretiazko zifrak. Diru-sarrera horietan ez da sartzen lehiaketengatiko saririk, bazkide-kuotarik, telebista-eskubiderik edo apartekorik, eta ez dator bat ekitaldiko emaitzaren igoerarekin.

## DAUDEN MERKATARITZAKO DIRU-SARRERAK MAXIMIZATZEA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  3.1. MAXIMIZAR INGRESOS COMERCIALES EXISTENTES	2º TRIM 23	98 %
▶  3.1.1 SAN MAMÉS	2º TRIM 23 3º	100 %
▶  3.1.2 PATROCINIOS	2º TRIM 23 3º	100 %
▶  3.1.3 TICKETING	2º TRIM 23 3º	100 %
▶  3.1.4 CLUB ATHLETIC	2º TRIM 23	93 %
▶  3.1.5 RETAIL Y TEXTIL	2º TRIM 23	94 %
▶  3.1.6 FEMENINO	3º TRIM 23 4º	

# %98

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 3.1.1 SAN MAMES

- ✓ San Mamesen beste erabilera batzuetarako egon daitezkeen 23 espazio/jarduera berriren azterketa
- ✓ +3 milioi € ekitaldi eta zerbitzuen, San Mames VIP Area Museoaren diru-sarreretan

#### 3.1.2 BABESLETZA

- ✓ +1 milioi € Babesletzako diru-sarreretan

#### 3.1.3 TICKETING

- ✓ +1,1 milioi € diru-sarreretan
- ✓ Txartelen lagapena %75 handitzea
- ✓ Klubari lagatako txartelen %70eko salmenta

#### 3.1.4 CLUB ATHLETIC

- ✓ +2.400 jarraitzaile berri











#### 3.1.5 RETAIL ETA EHUNA

- ✓ +1,2 milioi € diru-sarreretan



## NEGOZIO BERRIAK

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  3.2. NUEVOS NEGOCIOS	3º TRIM 23	4º	
▼  3.2.1 Exploración de nuevos negocios	3º TRIM 23	4º	
•  3 nuevos negocios lanzados	4º TRIM 23	1º	 6 negocios
•  5 nuevos negocios en pipeline	3º TRIM 23	4º	 2 negocios
•  40 ideas/propuestas evaluadas en la sist. Innovación	4º TRIM 23	1º	 4 ideas
▶  3.2.2 Desarrollo y explotación de Athletic eSports	3º TRIM 23	4º	
▶  3.2.3 Club Athletic Empresas			



### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 3.2. NEGOZIO BERRIAK

- ✓ 4 ideia/proposamen ebaluatuko dira Berrikuntza sisteman
- ✓ 6 negozio berri merkaturatu dira:
  - AC Football Advisory
  - AC Coaches Experience
  - AC Campus INSIDE
  - AC Campus Plentzia

- AC Campus goizez eta arratsaldez
- JACFC Jardunaldiak



## DIRU-SARRERAK SORTZEA LEZAMAKO AKTIBOEKINA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

<ul style="list-style-type: none"> <li>3.3. GENERAR INGRESOS CON ACTIVOS DE LEZAMA</li> </ul>	2º TRIM 23	 84 %
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>3.3.1 AC Football Center - Consultoría</li> </ul> </li> </ul>	3º TRIM 23	4º
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>3.3.2 AC Football Center - Formación</li> </ul> </li> </ul>	3º TRIM 23	4º
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>3.3.3 AC Football Experience - Campus, stages y torneos</li> </ul> </li> </ul>	2º TRIM 23	 84 %

# %84

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 3.3.1 AC FOOTBALL CENTER – AHOLKULARITZA

- ✓ Ezagutzaren merkaturatzea Aholkularitza moduan
- ✓ Mexikoko klub bati saldutako kirol aholkularitzako lehen proiektua

#### 3.3.2 AC FOOTBALL CENTER – FORMAKUNTZA

- ✓ 120 ikasle AC Football Centerren

#### 3.3.3 AC FOOTBALL CENTER - EXPERIENCE

- ✓ AC Football Experience merkaturatzea
- ✓ +1.300 izen-emate Aste Santuko eta Udako Campusean
- ✓ Stageak Europako klubekin
- ✓ AC Cup-eko 1. edizioa



## HITZAURREA

JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN

**ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA**

EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA

ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA





# ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA













## HELBUruEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

<p>▼   4: ORGANIZACIÓN, CULTURA Y GESTIÓN DE MÁXIMO RENDIMIENTO</p>	2º TRIM 23	84 %	Progressing
<p>▶   4.1. PROMOVER ORGANIZACIÓN Y CULTURA DE INNOVACIÓN Y ORIEN...</p>	2º TRIM 23	85 %	Progressing
<p>▶   4.2. IMPLEMENTAR MODELO DATA DRIVEN EN TODAS LAS ÁREAS DEL ...</p>	2º TRIM 23	82 %	Progressing
<p>▶   4.3. FOMENTAR LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN E INCORPORAR TECNO...</p>	2º TRIM 23	86 %	Progressing



# ANTOLAKUNTZA ETA BERRIKUNTZAREN KULTURA SUSTATZEA, EMAITZETARA BIDERATUA, TALENTUA GEHITUZ ETA GARATUZ

## HELBUJEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼   4.1. PROMOVER ORGANIZACIÓN Y CULTURA DE INNOVACIÓN Y ORIENTADA A LOS RESULTADO...	2º TRIM 23	 85 %
•  4.1.1 Creación y desarrollo del Área de Personas	3º TRIM 23	
▶  4.1.2 Nueva Estructura Organizativa	2º TRIM 23	 70 %
▶  4.1.3 Reorganización del Área Financiera	4º TRIM 23	1º
▶  4.1.4 Transformación a modelo de unidades de negocio	3º TRIM 23	4º
▶  4.1.5 Reorganización del Área Digital	3º TRIM 23	
▶  4.1.6 Reorganización del Área de Tecnología	3º TRIM 23	
▶  4.1.8 Puesta en marcha del plan AC Aurrera	2º TRIM 23	 100 %

# %85

## 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

### 4.1.2 ANTOLAKETA-EGITURA BERRIA

- ✓ Organigrama berriaren definizioa eta arlo bakoitzaren funtzioak
- ✓ Teknologiako Zuzendariaren kontratatzea
- ✓ Datu Zuzendariaren kontratazioa
- ✓ Estrategia eta Antolaketa Zuzendariaren kontratatzea



### 4.1.8 AC AURRERA PLANA ABIAN JARTZEA

- ✓ AC Aurreraren gobernu-eredua definitzea eta abiaraztea
- ✓ OKR metodologia ezartzea
- ✓ AC Aurreraren jarraipena eta kontrola egiteko tresna ezartzea



## DATA DRIVEN EREDUA EZARTZEA KLUBEKO ARLO GUZTIETAN

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼   4.2. IMPLEMENTAR MODELO DATA DRIVEN EN TODAS LAS ÁREAS DEL ...	2º TRIM 23	 82 %
▶  4.2.1.1 DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA DE DATA CORPORATIVA	2º TRIM 23	 94 %
▶  4.2.1.2 IMPLANTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE DATA CORPORATIVA	2º TRIM 23 <span style="background-color: #e0f2f1;">3º</span>	 100 %
▶  4.2.2 PROYECTO S3G	2º TRIM 23	 50 %

# %82

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 4.2.1 DATA KORPORATIBOKO ESTRATEGIAREN DEFINIZIOA

- ✓ Datuen estrategiaren definizioa

#### 4.2.2 DATA KORPORATIBOAREN ESTRATEGIA EZARTZEA

- ✓ AC DataHub garatzea eta hedatzea, kirol-datuak ustiatzeko plataforma (operatiboa eta produkzioan lehen taldearentzat)

#### 4.2.2 S3G PROIEKTUA

- ✓ Azpiegitura San Mamesen hedatzea (30 kamera, zenbatzeko eta prozesatzeko zerbitzaria, etab.).
- ✓ Produkzioan jarritako sistema eta partida guztiak prozesatzeko operatiboa.



# KUDEAKETAN BIKAINASUNA SUSTATZEA ETA FUNTSEZKO PROZESUETAN ABANGOARDIAKO TEKNOLOGIA ERANSTEA

## HELBUJEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  4.3. FOMENTAR LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN E INCORPORAR TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA...	2º TRIM 23	 86 %
▶  4.3.1 APROVECHAMIENTO DE LA TESORERIA	2º TRIM 23	 50 %
▶  4.3.2 EFICIENCIA Y AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	2º TRIM 23	 96 %
▶  4.3.3 MEJORA DE PROCESOS DE GESTION FINANCIERA (PRESUPUESTACION, REPORTING, CO...	3º TRIM 23	
▶  4.3.4 MEJORA DE LA CIBERSEGURIDAD	2º TRIM 23	 100 %
▶  4.3.5 MEJORA TECNOLÓGICA DE LAS INFRAESTRUCTURAS	3º TRIM 23	4º
▶  4.3.6. OPTIMIZACIÓN DE TECNOLOGÍAS Y PROCESOS EN LOS CANALES DIGITALES ENFOCAD...	2º TRIM 23	 88 %
▶  4.3.7. CRECIMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN, A TRAVÉS DE LA ANALÍTICA, EN TODAS LAS ÁREAS ...	3º TRIM 23	
▶  4.3.9 MEJORA DEL PROCESO DE LOGIN DE SOCIOS EN WEBS AC	3º TRIM 23	4º

# %86

## 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

### 4.3.2 ADMINISTRAZIO-PROZESUEN ERAGINKORTASUNA ETA AUTOMATIZAZIOA

- ✓ Fakturazio-, kobrantza- eta ordainketa-prozesuen egungo egoeraren azterketa
- ✓ 1.000 orduko optimizazio-ahalmena identifikatzea
- ✓ 4 administrazio-prozesu giltzarriren berringeniaritza

### 4.3.5 AZPIEGITUREN HOBEKUNTZA TEKNOLOGIKOA

- ✓ Baliabideen berrantolaketa eta erabilerarik gabeko zerbitzuen baja
- ✓ Sareko segurtasun-gailuak berritzea



## HITZAURREA

JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN

ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA

**EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA**

ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA



# EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA

## HELBUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼   1. EXIGENCIA, LIDERAZGO Y ÉXITO DEPORTIVO	2º TRIM 23	 90 %
▶  1.1. DEFINIR Y EJECUTAR ESTRATEGIA DEPORTIVA INTEGRAL PARA EL MASCULINO Y FEMENINO	2º TRIM 23	 92 %
▶  1.2 REFORZAR LA IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DEL TALENTO	2º TRIM 23	 88 %
▶  1.3. DESARROLLAR LEZAMA COMO CENTRO DE MÁXIMO RENDIMIENTO DE REFERENCIA MUNDIAL	2º TRIM 23	 98 %
▶  1.4. DISPONER DE LA MEJOR PLANTILLA AJUSTADA A MERCADO	2º TRIM 23	
▶  1.5 MAXIMIZAR RENDIMIENTO Y COMPETITIVIDAD APLICANDO CIENCIA Y TECNOLOGÍA A TODOS LOS NIVELES	2º TRIM 23	 73 %
▶  1.6 REFORZAR EL PROYECTO DEPORTIVO DE FÚTBOL FEMENINO	2º TRIM 23	 92 %



# KIROL ESTRATEGIA OSOA ZEHAZTEA ETA GAUZATZEA GIZONEZKOENTZAKO ETA EMAKUMEZKOENTZAKO

## HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼ 1.1. DEFINIR Y EJECUTAR ESTRATEGIA DEPORTIVA INTEGRAL PARA EL MASCULINO Y FEMENINO	2º TRIM 23	92 %
▼ 1.1.1 LIDERAZGO UNIFICADO Y ESTRATEGIA DEPORTIVA ÚNICA CON VISIÓN A LARGO PLAZO	2º TRIM 23	92 %
• Aplicar 1 proyecto institucional de forma conjunta a la estructura (incluidos primeros equipos).	2º TRIM 23 3º	100 %
• Desarrollo y aprobación del Plan Estratégico 23-26 del Área Deportiva.	2º TRIM 23	100 %
• Incorporar 3 nuevos profesionales en estructura institucional con impacto en estrategia primeros equipos y Lezama.	2º TRIM 23	2 incorporac
▶ Realizar 3 sesiones de trabajo o Proyectos Conjuntos entre profesionales de la estructura	2º TRIM 23	3 sesiones

# %92

## 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

- ✓ **Kirol Arloko 23-26 Plan Estrategikoa** garatzea eta onartzea
- ✓ Lehen taldeen eta Lezamako estrategian eragina duten **3 profesional berri** sartzea egitura instituzionalean
  - Kirol garapena
  - Emakumezkoen oinarri-futboleko koordinatzailea
- ✓ **Lan-metodo koordinatua antolatzea eta profesionalen artean garapen-proiektu bateratuak egitea**, gazte-kategoriatik abiatuta (1. taldera arte), prestakuntza-helburuak bateratzeko.
- ✓ Egiturari batera **proiektu instituzional bat** aplikatzea (lehen taldeak barne): **aurrelarien formakuntza**
- ✓ **Egiturako profesionalen arteko 5 zeharkako lan saio (emakumeak barne) talde ezberdinetako profesionalekin proiektu estrategikoetarako**. Adibidez: lehen taldeko entrenatzaileen, filialen eta A gazteen arteko koordinazio saioak.



# TALENTUAREN IDENTIFIKAZIOA ETA ERAKARPENA INDARTZEA

## HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

<ul style="list-style-type: none"> <li>1.2 REFORZAR LA IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DEL TALENTO</li> </ul>	2º TRIM 23	 88 %
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>1.2.1 PROFESIONALIZACIÓN Y MAXIMIZACIÓN DEL ÁREA DE SCOUTING</li> </ul> </li> </ul>	2º TRIM 23	 100 %
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>1.2.2 PLAN ESTRATÉGICO CLUBES CONVENIDOS BIZKAIA</li> </ul> </li> </ul>	2º TRIM 23	 45 %
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>1.2.3 PLAN ESTRATÉGICO CLUBES CONVENIDOS FUERA DE BIZKAIA</li> </ul> </li> </ul>	2º TRIM 23	 83 %

# % 88

## 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

### 1.2.1 SCOUTING ARLOA PROFESIONALIZATZEA ETA MAXIMIZATZEA

- ✓ Kluberako Scouting Zuzendaria kontratatzea
- ✓ **Scouting-taldea handitzea 11 ikuskatzaitetik 22**
- ✓ Scouting arloan 4 profesional sartzea Bizkaitik kanpo
- ✓ **Scouting-en lan-metodo berria ezartzea**
- ✓ %50 Elite-futbolariaren ereduak posizioaren eta tipologiaren arabera zehazteko proiektua ezartzea, scouting-prozesua hobetzeko
- ✓ %100 tresna teknologikoak ezartzea kaptazio adimenduna eta oinarri zientifikoa izateko
- ✓ "Ondorengotza-ildoekin" lan egitea beharrak aurreikusteko
- ✓ 4.902 partida zuzenean ikusita
- ✓ 71 torneo ikusita
- ✓ **764 jokalarri oinarri-futbolean monitorizatuta + 368 futbol filialetan**

- ✓ **368 jokalariri probak egin dira**
- ✓ **Euskal Herritik kanpoko taldeetako 83 euskal jokalarri ikusita**
- ✓ Oinarri-futbola: +%52 jokalarri txostenarekin eta +%124 txosten
- ✓ Oinarri-futboleko jokalarrien 2.113 txosten + futbol filialetako 1.140
- ✓ Oinarri-futbolean utzitako jokalarrien 151 txosten + filialetako 54
- ✓ Lezama Danontzat 2013: lehen kaptazioko jokalarri bizkaitar guztiak
- ✓ **32 futbolari sartu dira Lezaman** (oinarri-futboleko 26 + gizonetzko 5 filial + emakumezkoen filial 1), lehen urteko gehiketak kontuan hartu gabe.

### 1.2.3. BIZKAIKO HITZARTUTAKO KLUBEN PLAN ESTRATEGIKOA

- ✓ 22-23 denboraldian iraungitzen diren hitzarmenen %100 berritzea, hitzarmen eredu berria ezarriz






### 1.2.3 BIZKAITIK KANPO HITZARTUTAKO KLUBEN PLAN ESTRATEGIKOA

- ✓ **Bizkaitik kanpo hitzartutako 5 klub berri**



# LEZAMA MUNDUKO ERREFERENTZIAZKO ERRENDIMENDU HANDIKO ZENTRO GISA GARATZEA

## HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  1.3. DESARROLLAR LEZAMA COMO CENTRO DE MÁXIMO RENDIMIENTO DE REFERENCIA MUNDIAL	2º TRIM 23	 98 %
▶  1.3.1 MAXIMIZACIÓN DE LA DISPONIBILIDAD Y EL TIEMPO DE TRABAJO DEL JUGADOR EN LEZAMA	2º TRIM 23	 100 %
•  1.3.2 OPTIMIZACIÓN DE LA SALUD Y RENDIMIENTO DEL JUGADOR	2º TRIM 23	 90 %
▶  1.3.3.1 PROFESIONALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LEZAMA	2º TRIM 23	 100 %
▶  1.3.3.2 PROYECTO GARATHUZ: DESARROLLO PERSONAL DE LOS JUGADORES.	2º TRIM 23	 93 %

# %98

## 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

### 1.3.1 LEZAMA KO JOKALARIAREN PRESTASUNA ETA LAN-DENBORA MAXIMIZATZEA

- ✓ Jokalari bakoitzean ezarritako helburu indibidualen %100
- ✓ **Eskumendeko taldeen entrenamendu-ordutegiak aldatzea** (Basconia BArekin eta lehen taldearekin aldatu da goizera).
- ✓ Autobusak eta ordutegiak aztertzea, jokalariek Lezaman ordu gehiago izan ditzaten.
- ✓ 2 irakasle laguntzaile
- ✓ Edozein jokalarirentzako ikasketa-gela erabilgarria
- ✓ **Ordutegiak malgutzeko akordioak UNIREkin eta Mondragonekin**

### 1.3.2 JOKALARIAREN OSASUNA ETA ERRENDIMENDUA OPTIMIZATZEA

- ✓ Errendimendu-saila sortzea: nutrizioa, psikologia, arlo fisikoa eta baldintzapekoa, zerbitzu medikoak eta Sports Science

- ✓ **Psikologia eta Arreta Osoko Saila** sortu eta garatzea Errendimendu Sailaren barruan

- ✓ 6 psikologo kontratatzea

### 1.3.3.1 LEZAMA KO EGITURAREN PROFESIONALIZAZIOA

- ✓ 44 teknikaritik 57ra gehitzea
- ✓ Lanaldi osoko 13 kontratutik 29ra igotzea
- ✓ **Astean % 60 ordu gehiago egitea**

### 1.3.3.2 GARATHUZ PROIEKTUA: JOKALARIEN GARAPEN PERTSONALA

- ✓ Garathuz proiektuan **parte hartzen duten taldeen %100**
- ✓ Jokalarien **balorazio positiboaren %85** 22-23
- ✓ **84 jarduera egin dira, 38 kanpo-jarduera**





## MERKATURA EGOKITUTAKO PLANTILLARIK ONENA IZATEA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

Klubak esparru honetan lantzen duen estrategia eta ekintza-plana erabat isilpekoa da. Beraz, gainerako zutabe estrategikoetan ez bezala, honetan ez dira ekintzak eta helburuak azaltzen, baizik eta emaitza nagusiak aipatzen dira, dagoeneko ezagutzen diren berritzei, kontratazioei eta lagapenei dagokienez.

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

✓ **Ernesto Valverderen** berritzea

✓ Berritzeak:

- **Asier Villalibre**
- **Jon Morcillo**
- **Oihan Sancet**
- **Iñigo Lekue**
- **Óscar de Marcos**
- **Raúl García**

✓ Kontratazioak:

- **Ander Herrera**

▪ **Iñigo Ruiz de Galarreta**

▪ **Javier Martón**

✓ **Unai Nuñezen** lagapena

✓ Beste emankorrak:

- Villalibre (Alavés)
- Imanol eta Nolaskoain (Eibar)
- Petxarroman (Andorra)
- Beñat eta Nico Serrano (Mirandés)
- Artola (Burgos)



## ERRENDIMENDUA ETA LEHIAKORTASUNA MAXIMIZATZEA MAILA GUZTIETAN, ZIENTZIA ETA TEKNOLOGIA APLIKATUZ

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  1.5 MAXIMIZAR RENDIMIENTO Y COMPETITIVIDAD APLICANDO CIENCIA Y...	2º TRIM 23	 73 %	Progressing
▶  1.5.1 PROYECTO S3G	2º TRIM 23	 20 %	Off track
▶  1.5.2 APLICACIÓN DE I+D AL RENDIMIENTO DEPORTIVO	2º TRIM 23	 100 %	On track

# %73

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 1.5.1. S3G PROIEKTUA

- ✓ Datuaren analitika aurreratuko **enpresarekin akordioa** (S3Global)

#### 1.5.2 I+G APLIKATZEA KIROL-ERRENDIMENDUARI








- ✓ Kirol Zuzendaritzarako datu-zientzialari bat kontratatzea
- ✓ Kirol arloari aplikatutako Teknologian aditu bat kontratatzea
- ✓ Datuen Proiektu berria diseinatzea eta merkaturatzea
- ✓ Data Hub sortzea

- ✓ Txostenen %70 analitika aurreratuarekin
- ✓ Lehen taldeen partiden %100 analitika aurreratuarekin
- ✓ %100 partida eta entrenamendu grabatuak eta txostendunak
- ✓ **Eredu analitiko aurreratu bat, lagapenak optimizatzeko**
- ✓ **Eredu analitiko aurreratu 1 jokalaria giltzarrien berritze-prozesuetarako**



## EMAKUMEZKOEN FUTBOLEKO KIROL PROIEKTUA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  1.6 REFORZAR EL PROYECTO DEPORTIVO DE FÚTBOL FEMENINO	2º TRIM 23	 92 %
▶  Elevar el nivel competitivo de la primera plantilla plantilla 23-24	2º TRIM 23	 87 %
▶  Elevar nivel competitivo a largo plazo	3º TRIM 23 4º	
▶  Evolucionar hacia un Centro de Alto Rendimiento	2º TRIM 23	 98 %

# %92

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 1.6.1 EMAKUMEZKOEN FUTBOLEKO KIROL-PROIEKTUA ✓ Berritzeak:

- ✓ Emakumezkoen Futbol Zuzendaria kontratatzea
- ✓ Emakumezkoen Oinarri-Futboleko Zuzendaria sartzea
- ✓ Emakumezkoen scouting arduraduna kontratatzea
- ✓ Psikologo bat lehen plantillarako
- ✓ Emakumezkoa Lezamako Zuzendaritzaren funtzioetan sartzea
- ✓ Emakumezkoen oinarri-futboleko entrenamenduen plan metodologikoa ezartzea

- Nerea Nevado
- Clara Pinedo
- Ane Azkona
- Mariana Cerro
- Bibiane Schulze
- Paula Arana
- Maite Zubieta
- Naia Landaluze
- Garazi Murua
- Amaia Peña

- Marta Unzué
- Itxaso Uriarte
- ✓ David Aznarren kontratazioa lehen entrenatzailea izateko
- ✓ Kontratazioak:
  - Maddi Torre
  - Patri Zugasti
  - Sanadri
  - Garazi Fácila
- ✓ 3 babesle berri



## HITZAURREA

JAUZI EKONOMIKOA ETA IRAUNKORTASUNA MUINAREKIN DIRU-SARRERETAN

ANTOLAKUNTZA, KULTURA ETA ERRENDIMENDU HANDIENeko KUDEAKETA


EXIJENTZIA, LIDERGOA ETA KIROL-ARRAKASTA

**ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA**



# ERAGIN SOZIALA ETA GOBERNANTZA ARDURATSUA

## HELBUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼   <b>2. IMPACTO SOCIAL Y GOBERNANZA RESPONSABLE</b>	2º TRIM 23	 87 %
▶  <b>2.1. INCREMENTAR SATISFACCIÓN, SENTIMIENTO DE PERTENENCIA Y PARTICIPACIÓN DE LA MASA SOCIAL</b>	2º TRIM 23	 86 %
▶  <b>2.2. GANAR EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD EN EL MODELO DE GOBERNANZA</b>	2º TRIM 23	 100 %
▶  <b>2.3. AUMENTAR PRESENCIA E IMPACTO TRANSFORMADOR EN LA SOCIEDAD</b>	2º TRIM 23	 71 %
▶  <b>2.4. INCREMENTAR LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL MODELO ATHLETIC</b>	3º TRIM 23	 40 %



## BAZKIDEEN GOGOBETETZEA, KIDE IZATEAREN SENTIMENDUA ETA PARTAIDETZA AREAGOTZEA (1/3)

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

<ul style="list-style-type: none"> <li>2.1. INCREMENTAR SATISFACCIÓN, SENTIMIENTO DE PERTENENCIA Y PARTICIPACIÓN DE LA MASA SOCIAL</li> </ul>	2º TRIM 23	86 %
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1.1 Evolución de la Grada de Animación</li> </ul> </li> </ul>	3º TRIM 23	4º
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1.2 Evolución del Gazte Abono</li> </ul> </li> </ul>	2º TRIM 23	51 %
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1.3 Optimización de procesos de atención al socio/a</li> </ul> </li> </ul>	3º TRIM 23	4º
<ul style="list-style-type: none"> <li> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1.4 Plan integral de movilidad día de partido</li> </ul> </li> </ul>	2º TRIM 23	92 %

# %86

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK(2tik 1)

- ✓ **43.492 pertsona bertaratu dira batez beste San Mamesera (+%7, 18-19rekiko)**
- ✓ **Zelaira bertaraturakoen errekorra: 51.544**
- ✓ **Bertaratze historiko handienetako 6tik 5**
- ✓ **Gazte Abonoko bertaratzeen %88 (helburua: %95)**
- ✓ **Txartelen lagapena sustatzea eta bertaratzeagatiko hobaria**
- ✓ **2 Athletic Plaza (gizonezkoen ATHvsVIL eta emakumezkoen ATHvsRSO)**
- ✓ **26. ilararen ikuspena hobetzeko alternatibak aztertzea**

#### 2.1.4 PARTIDA-EGUNEKO MUGIKORTASUN PLAN OSOA

- ✓ **AC Mugituz galdetegia eta 8 ibilbideren antolaketa (16 autobus) San Mameseko 23-24ko partidetarako**
- ✓ **Partida-egunetan garraio publikoaren ordutegiak eta maiztasunak handitzeko eskaerak (Euskal Garraio Partzuergoa, Metroa, RENFE, Udala...) 23-24rako**
- ✓ **2 partidarako autobusen antolaketa Lezaman**



## BAZKIDEEN GOGOBETETZEA, KIDE IZATEAREN SENTIMENDUA ETA PARTAIDETZA AREAGOTZEA (2/3)

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▶  2.1.5 Refuerzo de relación con "Peñistas"	3º TRIM 23	4º	
•  2.1.6 Conexión social fuera del día de partido	3º TRIM 23	4º	
▶  2.1.7 AC Nagusi	2º TRIM 23		 100 %
▶  2.1.8 Nueva web oficial corporativa	3º TRIM 23	4º	
▶  2.1.9 Reforma integral del Txoko de Socios/as	2º TRIM 23		 100 %
▶  2.1.10 Comunicación directa a los athleticzales sobre los asuntos nucleares del Club	3º TRIM 23	4º	

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 2.1.5 "PEÑAZALEEKIKO" HARREMANA SENDOTZEA

- ✓ 5 ekitaldi Bizkaitik kanpoko Peñek antolatuta
- ✓ Peñei buruz bildutako datuen %81
- ✓ 7.930 peñazale erroldatu dira

#### 2.1.7 AC NAGUSI

- ✓ 50 eta 75 urteko intsignia ematea jendarteko aintzatespenarekin

#### 2.1.8 BAZKIDEEN TXOKOA OSORIK ERABERRITZEA

- ✓ Konpromisarioen abalak eskatzea eta jasotzea Txokoan (webgunea)
- ✓ Zehapenak argitaratzea/jakinaztea inplementatzea Txokoan (webgunea)



## BAZKIDEEN GOGOBETETZEA, KIDE IZATEAREN SENTIMENDUA ETA PARTAIDETZA AREAGOTZEA (3/3)

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### ATHLETIC 125 URTEURRENA

- ✓ 125. urteurrena ofizialki aurkezteko ekitaldia. Bandera igotzea. "San Mames kantuz" eta partida ikustea
- ✓ Jaio. Athletic Bizi (jaioberrien adur-zapia)
- ✓ Kamiseta historikoen aurkezpena
- ✓ 125. urteurreneko posterren aurkezpena
- ✓ 125. urteurreneko enbaxadoreen proiektua.
  - Urtarrileko enbaxadorea: Jon Rahm
  - Otsaileko enbaxadorea: Jokin Altuna
  - Martxoko enbaxadorea: Honey Tahljeh
  - Apirileko enbaxadorea: Thomas Hitzlsperger
  - Maiatzeko enbaxadoreak: Marino Lejarreta eta Joane Somarriba
  - Ekaineko enbaxadorea: María Arthuer (Iñaki eta Nico Williamsen ama)
  - Uztaileko enbaxadorea: Juan Villoro
- ✓ Athletic Cluben historiako aurkari guztiei oroimenezko oparitxoak bidaltzea
- ✓ Jose Angel Iribarren omenezko proiektua (80 urte)
- ✓ Non league day - Dulwich Hamlet FC
- ✓ One Club Woman 2023 Matilde "Mati" Martínez
- ✓ AC CUP – 125 urteurrena
- ✓ "Athletic Club eta txirrindularitza" erakusketa
- ✓ Ene Kantak jai handia San Mamesen



## GOBERNANTZA-EREDUAN ERAGINKORTASUNA ETA ERANTZUKIZUNA LORTZEA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  2.2. GANAR EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD EN EL MODELO DE GOBERNANZA	2º TRIM 23	 100 %
•  2.2.1 EVOLUCIÓN DEL MODELO DE GOBERNANZA		
▶  2.2.2 DESARROLLO DEL DEFENSOR DEL SOCIO Y SOCIA Y DE LOS REGLAMENTOS (IMPLANTACIÓN DE CAMBIOS E...	2º TRIM 23	 100 %
▶  2.2.3 DESPLIEGUE DEL PLAN DE COMUNICACIÓN Y TRANSPARENCIA	2º TRIM 23	 100 %

# %100

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 2.2.2 BAZKIDEAREN DEFENDATZAILEAREN ETA ARAUDIEN GARAPENA (ESTATUTU-ALDAKETAK EZARTZEA)

- ✓ Estatutu-aldaketa bat, 11. artikulua, bazkidearen ahotsa entzun ondoren
- ✓ Erregelamendu organikoa onartzea. Konpromisarioen Batzar Nagusiaren eta Zuzendaritza-Batzordearen funtzionamendu-araudia, boto elektronikoa bereziki araututa.
- ✓ Boto-baliabide elektronikoak dituen batzar mistoa
- ✓ Bazkidearen defendatzailearen figura ezartzea
- ✓ 4 aurreproiektu jendaurrean alegazioetarako

- ✓ Estatutu berrien 15 baldintza ezarri dira, planifikatutako 15etatik 22-23 bitartean
- ✓ Euskararen Normalkuntzarako Batzordea eratzea

#### 2.2.3 KOMUNIKAZIO- ETA GARDENTASUN-PLANAREN HEDAPENA

- ✓ AC Aurrera-ren komunikazio bat
- ✓ Anlisi eta diagnostikorako 4 saio
- ✓ Komunikazio-plana egituratzeko 2 saio



## GIZARTEAN PRESENTZIA ETA ERAGIN ERALDATZAILEA HANDITZEA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼ 🏠 2.3. AUMENTAR PRESENCIA E IMPACTO TRANSFORMADOR EN LA SOCIEDAD	2º TRIM 23	71 %
▶ 📄 2.3.1 MEJORAR IMPACTO DE LOS PROYECTOS PARA COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	2º TRIM 23	73 %
▶ 📄 2.3.2 MEJORAR EL IMPACTO DE LOS PROYECTOS SOCIALES PARA LA COMUNIDAD	2º TRIM 23	85 %
▶ 📄 2.3.3 MANTENER COMPROMISO CON LA CULTURA COMO HERRAMIENTA SOCIAL	2º TRIM 23	56 %
▶ 📄 2.3.4 FORTALECER LA MARCA ATHLETIC A TRAVÉS DEL MUSEO Y ARCHIVO HISTÓRICO	3º TRIM 23	4º
▶ 📄 2.3.5 REFORZAR RELACIONES INSTITUCIONALES	3º TRIM 23	4º

# % 71

### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

- ✓ Fundazioa Klubaren antolaketa-egituran **sartzea**
- ✓ Fundazioaren **Patronatu Berria** izendatu da
- ✓ Fundazioak Klubarekin duen zeharkako lan-eredua
- ✓ **Estrategia definitzea**, lan-eremu berrietan antolatuta: **komunitatea, inklusioa eta kultura.**
- ✓ Fundazioaren proiektuak baloratzeko eta lehenesteko irizpideak definitzea
- ✓ Balorazioa egungo proiektuen irizpideetatik abiatuta, haiekin lotutako elkarteak eta pertsonak prozesuan inplikatur
- ✓ **Egungo 27 proiektuen birformulazioa**, balorazioan oinarrituta

#### 2.3.2 GIZARTE-PROIEKTUEK KOMUNITATEAN DUTEN ERAGINA HOBETZEA

- ✓ **Komunitate arloko 2 proiektu berri** planteatzea (prozesuan)
- ✓ **Topaketak** Fundazioak lankidetzan diharduen **25 gizarte-eragileetatik 18rekin**, ekintza-estrategia komuna planteatzeko.





#### 2.3.3 KULTURAREKIKO KONPROMISOARI EUSTEA, GIZARTE-TRESNA DEN ALDETIK

- ✓ Letrak eta Futboleko 2 ekintza Lezaman
- ✓ Letrak eta futbola "Migrazioaren balio soziala" gaiari buruz, Iñaki Williams, Nickzzy, Jon Maia, Esther Ogunleye eta Jeanne Rolande Dacougnaren partaidetzarekin.



## ATHLETIC EREDUAREN NAZIOARTEKO PROIEKZIOA HANDITZEA

### HELBURUEN BETETZEAREN % API-EKA 2023

▼  2.4. INCREMENTAR LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL MODELO ATHLETIC	3º TRIM 23	4º
▶  2.4.1 DEFINICIÓN DE RELATO Y POSICIONAMIENTO DEL AC EN EL FUTBOL INTERNACIONAL	3º TRIM 23	
▶  2.4.2 INCREMENTAR LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL MODELO ATHLETIC	3º TRIM 23	4º
▶  2.4.3 PROYECCIÓN DEL RELATO Y POSICIONAMIENTO A TODOS LOS PÚBLICOS OBJETIVO LOCAL E INTERNACION...	3º TRIM 23	4º



### 22-23AN LORTUTAKO EMAITZA NAGUSIAK

#### 2.4.2 ATHLETIC EREDUAREN NAZIOARTEKO PROIEKZIOA HANDITZEA

- ✓ 2. postua "More than Football Award" delakoan

#### 2.4.3 KONTAKIZUNAREN PROIEKZIOA ETA POSIZIONAMENDUA TOKIKO ETA NAZIOARTEKO XEDE-PUBLIKO GUZTIENGAN

- ✓ Merkatuak identifikatzea eta nazioartekotze-plana: MEX, USA, Argentina eta UK
- ✓ Europako klubuen elkarteak: harrobien lantaldeko presidentea
- ✓ Non-League-Day ekimenean (LaLigako lehen kluba) parte-hartzea, talde profesionalek protagonismoa klub apalenei ematen dieten egunean
- ✓ Lagunartekoa Chivasen aurka San Mamesen

- ✓ Denboraldiaurreko bira Mexikon (2 lagunarteko)
- ✓ Manchester United-en aurkako lagunartekoa, Dublinen
- ✓ Celtic Glasgow-en aurkako lagunartekoa, zeinak Athletic Club aukeratu baitu bere jokalaria "mitikoari" omenaldia egiteko, One Club Man ekimenagatik
- ✓ Nazioarteko proiektuak duten 125eko ekitaldiak
  - Athletic Cluben historiako aurkari guztiei oroitzapenezko oparitxoa bidaltzea
  - Jose Angel Iribar omentzeko proiektua (80 urte)
  - 125. urteurreneko nazioarteko enbaxadoreak



# ATHLETIC CLUB

**EMAITZEN JAKINARAZPENA | 2023KO EKAINAK 30**  
**EMAITZETARA BIDERATUTAKO ERAKUNDEA**

# AC AURRERA

2023KO UZTAILAK 12